

## AVVISO

Selezione per mobilità volontaria ex. Art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 per assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 categoria D, profilo professionale "Istruttore direttivo di vigilanza" (di cui all'avviso del 29/01/2020 ,come rettificato e prorogato il 03/02/2020)

**Determinazione sotto- punteggi/ criteri specifici per l'attribuzione dei singoli punteggi previsti dall'avviso di selezione**  
**(STABILITI DALLA COMMISSIONE DI SELEZIONE NELLA RIUNIONE TELEMATICA DEL 24/03/2020)**

a) **Esperienza acquisita** (con specifico riferimento all'effettivo svolgimento di attività corrispondenti a quelle per le quali sarà utilizzato nell'Ente, rilevabile dal curriculum) - **fino a p. 34**;

CRITERI PER ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO: Il punteggio verrà attribuito tenendo conto delle esperienze maturate relativamente alle attività per le quali verrà utilizzato nell'ente. Considerato che il dipendente eventualmente vincitore verrà inserito nell'area di vigilanza come Istruttore direttivo di vigilanza per le attività di competenza dell'area, e preso atto che, come previsto nell'avviso di selezione:

*La figura professionale che ricoprirà il posto indicato svolgerà principalmente, in via sintetica e non esaustiva, le mansioni relative ai servizi afferenti l'area di vigilanza, di seguito indicati:*

*polizia municipale/amministrativa, viabilità/infortunistica, vigilanza urbana ed extraurbana, notifiche, pubblicazione atti e albo pretorio, servizio di polizia stradale, funzioni di polizia giudiziaria ove richieste, funzioni ausiliarie di polizia di sicurezza ove richieste, vigilanza sul rispetto della normativa vigente, Commercio e sviluppo economico, proposte deliberazioni di competenza, determinazioni e statistiche di competenza. Nell'ambito del predetto mansionario, la figura in oggetto svolgerà le mansioni attinenti il profilo professionale di Istruttore direttivo di vigilanza.*

si procederà ad esaminare il curriculum per accertare il grado di svolgimento da parte del dipendente interessato di attività corrispondenti a quelle sopra indicate.

Per il criterio di valutazione in oggetto, si dispone di punti 34, che vengono come di seguito ripartiti:

- scarsa o ridotta esperienza: punti da 1 a 8
- sufficiente esperienza: punti da 9 a 17
- significativa o discreta esperienza: punti da 18 a 25
- ottima o eccellente esperienza: punti da 26 a 34

---

b) **Esiti del colloquio** che il richiedente svolgerà, avente ad oggetto tematiche attinenti alle attività da svolgere e mirante ad accertare le principali caratteristiche psico-attitudinali ai fini del migliore inserimento nella attività lavorativa - **fino a p.33**;

CRITERI PER ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO Il punteggio specifico verrà assegnato tenendo conto di entrambi gli aspetti, che si ritiene come di seguito precisare:

A) parte del colloquio avente ad oggetto tematiche relative alle attività da svolgere, in relazione alle conoscenze e competenze professionali richieste dall'avviso:

PUNTEGGIO MASSIMO 15

- da 0 a 3: nessuna o scarsa conoscenza e competenza professionale relativa alle tematiche;
- da 4 a 8: sufficiente conoscenza e competenza professionale relativa alle tematiche;
- da 9 a 12: significativa o discreta conoscenza e competenza professionale relativa alle tematiche;

-da 13 a 15: ottima o eccellente conoscenza e competenza professionale relativa alle tematiche;

B) p arte del colloquio avente ad oggetto accertamento delle principali caratteristiche psico-attitudinali ai fini del migliore inserimento nella attività lavorativa: tale accertamento mira a valutare l'aspetto motivazionale della assunzione del ruolo, il reale interesse al trasferimento, la volontà di fidelizzarsi alla nuova sede lavorativa, la valutazione della vocazione professionale e attitudini del dipendente in relazione alla sua migliore organizzazione dell'ente.

PUNTEGGIO MASSIMO 18

-da 0 a 4: valutazione negativa o scarsa

-da 5 a 9: valutazione sufficiente

-da 10 a 14: valutazione discreta

-da 15 a 18: valutazione ottima

---

3) **Valore della posizione di progressione economica posseduta - fino a p.33**, da valutare come segue:

- per i dipendenti inquadrati nella posizione iniziale della categoria di inquadramento p.33;  
- ai dipendenti inquadrati nelle successive posizioni di progressione orizzontale viene attribuito un punteggio inferiore a punti 33, determinato dividendo i suddetti 33 punti per il numero di progressioni possibili nella categoria di inquadramento (non va conteggiata la posizione iniziale), secondo le previsioni contenute nel CCNL vigente, e detraendo dai 33 punti il valore attribuito alle singole posizioni di sviluppo successive a quella iniziale, fino ad arrivare alla posizione della progressione economica posseduta.

CRITERI PER ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO: Secondo il CCNL del 21/05/2018, la cat. D, oltre alla posizione di inquadramento iniziale D1, che non va conteggiata, ha 6 posizioni di sviluppo di progressione orizzontale: D2, D3, D4, D5, D6, D7

Pertanto:

-al dipendente inquadrato nella posizione iniziale D1: 33 punti

$33 : 6 = 5,5$

-al dipendente inquadrato nella posizione D2:  $33 - 5,5 =$  punti 27,5

-al dipendente inquadrato nella posizione D3:  $33 - (5,5 \times 2 = 11) =$  punti 22

-al dipendente inquadrato nella posizione D4:  $33 - (5,5 \times 3 = 16,5) =$  punti 16,5

-al dipendente inquadrato nella posizione D5:  $33 - (5,5 \times 4 = 22) =$  punti 11

-al dipendente inquadrato nella posizione D6:  $33 - (5,5 \times 5 = 27,5) =$  punti 5,5

al dipendente inquadrato nella posizione D7:  $33 - (5,5 \times 6 = 33) =$  punti 0

-----  
Si ricorda che ai sensi dell'avviso:

-saranno utilmente collocati in graduatoria gli interessati che abbiano ottenuto un punteggio totale superiore a 60 punti/100. Il punteggio massimo è di 100/100

-la graduatoria verrà formulata anche qualora vi sia una sola domanda utile di mobilità per la professionalità ricercata

Lì 24/03/2020

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa RUCO FABIANNA  
(Firmato digitalmente)